

POLITICA DEL LAVORO E DEI DIRITTI UMANI (Rev.01)

Il rispetto dei diritti umani è un valore fondamentale per **GREEN POWER SYSTEMS**.

L'Azienda crede nello sviluppo sostenibile del business e considera il rispetto dei diritti umani e la corretta adesione ai diritti del lavoro come parte integrante del comportamento aziendale responsabile. Green Power Systems Srl si impegna a individuare, prevenire e mitigare impatti negativi sui diritti umani, in seguito o a causa delle proprie attività d'impresa, prima o nel caso in cui si verificano, osservando scrupolosamente i diritti umani e attuando opportune misure di mitigazione.

I NOSTRI IMPEGNI:

Lavoro forzato e traffico di esseri umani

L'azienda rifiuta l'uso di lavoro forzato o obbligato e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori (come definito dalla Convenzione n.29 dell'ILO) ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica. Proibisce severamente il lavoro forzato, ivi inclusi la schiavitù moderna e il traffico di esseri umani, in qualsiasi circostanza.

Lavoro minorile

Non utilizziamo lavoro minorile e non assumiamo persone più giovani di quanto stabilito per l'avvio al lavoro dalla legislazione italiana e, in ogni caso, non assumiamo minori di quindici anni, a meno che gli accordi internazionali e la legislazione locale prevedano espressamente un'eccezione in tal senso. Ci impegniamo, inoltre, a non stabilire né a mantenere rapporti di lavoro con fornitori che utilizzino lavoro minorile.

Luogo di lavoro sano e sicuro

Riteniamo che la sicurezza e la difesa della salute sul posto di lavoro siano un diritto fondamentale dei dipendenti ed un fattore determinante per la sostenibilità Aziendale. Offriamo e manteniamo ambienti di lavoro sani e sicuri e che rispettano tutte le leggi, i regolamenti e le disposizioni interne su salute e sicurezza. Intendiamo assicurare eccellenti condizioni di lavoro a livello industriale, applicando principi di igiene, di ergonomia industriale e di processi organizzativi ed operativi a livello individuale. Sosteniamo la diffusione di una cultura della prevenzione degli incidenti e della consapevolezza dei rischi tra i dipendenti, cultura che promuoviamo attivamente, in particolare mediante corsi di formazione specifici e un'informazione adeguata.

I lavoratori sono responsabili a livello personale della protezione della propria salute e sicurezza e dell'adozione delle misure preventive definite, comunicate attraverso la specifica Politica di Salute e Sicurezza e le relative linee guida, istruzioni, formazione e informazioni. La gestione responsabile della sicurezza è a carico di ciascun dipendente che non dovrà, in nessun caso, esporre sé stesso o altri colleghi a situazioni pericolose che possano provocare lesioni o danni fisici.

Libertà di associazione e di contrattazione collettiva

Rispettiamo la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva nel rispetto delle leggi locali. I dipendenti sono liberi di iscriversi a un sindacato e di negoziare le proprie istanze. Da parte nostra, ci impegniamo a collaborare con le organizzazioni che rappresentano la forza lavoro e a mantenere rapporti significativi e costruttivi con i sindacati a livello locale e nazionale. Siamo partecipi al dialogo sociale a livello regionale e globale e abbiamo stipulato accordi bilaterali che promuovono i diritti dei lavoratori.

Orario di lavoro, salari e indennità

La nostra politica retributiva è competitiva rispetto al settore industriale e al mercato locale del lavoro. Cerchiamo di non fare ricorso a licenziamenti. Qualora ciò non fosse possibile, la Società propone procedure di licenziamento responsabili. Promuoviamo un giusto equilibrio tra lavoro e vita privata dei nostri dipendenti, applicando strategie di flessibilità sul posto e orario di lavoro

Sicurezza sul lavoro

Offriamo e assicuriamo ambienti di lavoro dove sono escluse violenza, molestie, intimidazioni e altre condizioni pericolose o distruttive dovute a minacce interne o esterne. Riteniamo del tutto inaccettabile qualsiasi tipo di molestia o di comportamento molesto, quali quelli legati a origine etnica, al genere o ad altre caratteristiche personali, aventi lo scopo e l'effetto di violare la dignità della persona che subisce la molestia o i comportamenti oltraggiosi.

Impegni verso l'esterno, la comunità e gli interessati

Ci impegniamo a tenere sempre aperto il dialogo con le persone e gli enti interessati ai problemi dei diritti umani o dei diritti del lavoro in relazione alle nostre attività, ove pertinenti, nell'ottica di una maggiore attenzione in loco ai problemi locali per poterli più facilmente risolvere.

Sassocorvaro-Auditore, 09/12/2024


Raffaele Brugnellini
(CEO Green Power Systems)